

Das Zentrum für Weiterbildung ist eine interdisziplinär ausgerichtete Einrichtung der Technischen Universität Dortmund.  
Unsere Weiterbildungsangebote sind einerseits praxisnah und basieren  
andererseits auf den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Mit dem Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement und dem Lehrstuhl für Organisationsfor-  
schung, Sozial- & Weiterbildungsmanagement möchten wir Sie daher  
herzlich zu unserem Informationstag

**1. Dortmunder Forum für Führung und Organisation**  
am **5. März 2010** einladen.

An diesem Tag werden wir Ihnen neue wissenschaftliche Erkenntnisse aus unserer eigenen Forschung zum Thema Organi-  
sation und Führung (z.B. Führungskräftefeedback, interkulturelles Wissensmanagement, Teamcoaching, Führungskräfte-  
entwicklung, Gesundheitsmanagement etc.) demonstrieren und in praxisnahen Workshops mit Ihnen vertiefen.

Wir würden uns freuen, Sie bei uns begrüßen zu dürfen und verbleiben  
mit freundlichen Grüßen

*Prof. Dr. Uwe Wilkesmann,  
Prof. Dr. Jens Rowold,  
Dr. Jörg Teichert*

### Weitere Informationen & Anmeldung

Eine verbindliche Anmeldung ist bis zum  
**26. Februar 2010** notwendig unter  
<http://www.zfw.tu-dortmund.de/dffo>

Die Teilnahme ist kostenfrei.

Kontaktpersonen:  
Frauke Reininghaus & Patricia Heufers  
Zentrum für Weiterbildung der TU Dortmund  
Hohe Str. 141  
44139 Dortmund  
Tel.: 0231-755-6630 (6552)  
Fax: 0231-755-6611  
[wso.zfw@uni-dortmund.de](mailto:wso.zfw@uni-dortmund.de)  
<http://www.zfw.uni-dortmund.de/>



Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!



# Programm 5. März 2010

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | 10:00 <b>Grußwort des Rektorats</b><br>10:15 <b>Begrüßung</b> Prof. Dr. Uwe Wilkesmann  |   |
| Vorträge   | 10:30 <b>Wissensmanagement</b> Prof. Dr. Uwe Wilkesmann<br>Wissen ist zum wichtigsten Faktor in Unternehmen geworden. Wann braucht ein Unternehmen Wissensmanagement? Wie funktioniert das Ganze? Welche Fallstricke sind zu beachten? Grundlegende Erkenntnisse zum Wissensmanagement werden an Beispielen aus der Praxis illustriert.   |   |
|  | 10:50 <b>Kreatives Team Coaching (KTC)</b> Prof. Dr. Jens Rowold<br>Um komplexe fachliche und überfachliche Entwicklungsprozesse von Fach- und Führungskräften nachhaltig zu begleiten, eignet sich die kostengünstige und positiv evaluierte Methode des KTCs. Hintergründe und Fallstudien werden präsentiert.  |   |
|  | 11:10 <b>Kaffeepause</b>  |   |
|  | 11:30 <b>Führungskräftetraining</b> Prof. Dr. Jens Rowold & Dr. Jens Radstaak, AGRAVIS AG<br>Dieser Beitrag beschreibt Hintergründe und Durchführung eines Führungskräftetrainings, das sich vor allem an Organisationen mit Change-Hintergründen richtet.  |   |
|  | 11:50 <b>Erwartungsmuster an Betriebsräte</b> Dipl.-Soz.Wiss. Alfredo Virgillito & Dipl.-Soz.Wiss Tobias Bröcker<br>Welche Erwartungen haben Berufstätige an ihre Interessenvertretung? Wie kann sich das auf die Arbeit von Führungskräften auswirken? Auf Grundlage unserer aktuell und bundesweit durchgeführten Studie zeigen wir Ihnen, wie sich Erwartungen an Arbeit über die Belegschaft verteilen und wie sich Prioritäten im Arbeitsleben wandeln können. |   |
| 12:10 <b>Neue Steuerung an Universitäten</b> Prof. Dr. Uwe Wilkesmann & Dipl.-Soz. Christian J. Schmid<br>In den letzten Jahren sind an deutschen Universitäten neue Steuerungsinstrumente eingeführt worden (leistungsorientierte Bezahlung für Professoren, leistungsorientierte Mittelvergabe, Zielvereinbarungen). Anhand einer repräsentativen Befragung wird gezeigt, ob diese Instrumente Auswirkungen auf das Handeln der Professoren haben. |   |   |
|  | 12:30 <b>Mittagspause</b> Das Mittagessen wird gesponsert von der DEW21   |   |
| Workshops  | 13:15 <b>Planspiel Wissensmanagement</b><br>Planspiel beinhaltet das Wort Spiel und bekanntermaßen wird ‚spielend‘ leichter gelernt, dennoch sind Planspiele keine Spielerei! Im Workshop erhalten Sie einen Einblick in unsere Planspielfirma diabtech®.<br>Dr. Maximiliane Wilkesmann   | 13:15 <b>Kreatives Team Coaching (KTC)</b><br>Die Durchführung des KTCs (s. oben) wird praxisnah erklärt und einzelne Sequenzen werden demonstriert. Erfahrungen einer Unternehmenspraktikerin werden zur Diskussion gestellt.<br>Prof. Dr. Jens Rowold &<br>Dr. Martina Mönninghoff, Bertelsmann AG  |
|  | 13:45 <b>Führungskräftetraining</b><br>Das Training in transformationaler Führung wird bezüglich Ablauf und Umsetzung skizziert. Einzelne Übungen werden beispielhaft vorgestellt. Erfahrungen eines HRM Experten werden zur Diskussion gestellt.<br>Dipl.-Psych. Carolin Abrell &<br>Dr. Jens Radstaak, AGRAVIS AG   | 13:45 <b>Grundlagen für Leistungsbeurteilung und Kundenzufriedenheit: Beurteilerübereinstimmung</b><br>Für eine faire Leistungsbeurteilung und zur exakten Bestimmung der Kundenzufriedenheit ist eine hohe Übereinstimmung unabhängiger Beurteiler nötig. Der Workshop stellt Hintergründe, Methoden und ein Praxisprojekt vor.<br>Dipl.-Psych. Lars Borgmann  |
| Vorträge   | 14:15 <b>Führungskräftefeedback</b> Dipl.-Psych. Claudia Krüger & Dr. Linda Laukamp, DEW21<br>Um Managern Rückmeldungen und Entwicklungsmöglichkeiten im Bereich effektive Führung geben zu können, wurde ein 360°-Feedback-Instrument entwickelt. Inhalte und Anwendung des Instruments werden vorgestellt.  |   |
|  | 14:35 <b>Mitgliederselektion und Führung in Motorcycle Clubs</b> Dipl.-Soz. Christian J. Schmid<br>Präsentiert werden Ergebnisse einer Studie zur Organisation von so genannten Motorcycle Clubs (z.B. Hells Angels, Bandidos oder Outlaws). Zentrale Fragestellungen des Vortrags sind: Wie schafft man es, sehr eigene und auf Selbstbestimmung bedachte Charaktere („Rocker“) erfolgreich in Organisationen einzugliedern und zu führen?                         |   |
|  | 14:55 <b>Gesundheitsmanagement</b> Prof. Dr. Jens Rowold & Dipl.-Psych. Susanna Krisor<br>Dieser Vortrag skizziert anhand von Beispielen aus der Praxis aktuelle Herausforderungen und Lösungsansätze des betrieblichen Gesundheitsmanagements.   |   |
|  | 15:15 <b>Kaffeepause</b>  |   |
|  | 15:30 <b>Management und Partizipation &amp; DAPF</b> Dr. Jörg Teichert<br>Der seit sieben Jahren erfolgreich durchgeführte Studiengang „Management und Partizipation“ des Zentrums für Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte und Betriebsräte. Der Vortrag stellt Inhalte und Dozenten des Studiengangs vor sowie die Dortmunder Akademie für Pädagogische Führungskräfte.   |   |
| Workshops  | 15:50 <b>Führungskräftefeedback</b><br>Ein Instrument des 360°-Feedbacks, das Transformational Leadership Inventory, wird vorgestellt. Es besteht die Möglichkeit für Teilnehmer, das Instrument zu benutzen. Erfahrungen einer Unternehmenspraktikerin werden zur Diskussion gestellt.<br>Dipl.-Psych. Claudia Krüger &<br>Dr. Linda Laukamp, DEW21  | 15:50 <b>„Interkulturelles Wissensmanagement“</b><br>Welche interkulturellen Besonderheiten müssen beachtet werden, wenn Wissensmanagement über kulturelle Grenzen hinweg betrieben wird? Welche Besonderheiten des Wissenstransfers gibt es in China und Hongkong? Einen Einblick zu verschiedenen interkulturellen Unterschieden erhalten Sie in diesem Workshop.<br>Prof. Dr. Uwe Wilkesmann<br>Dr. Maximiliane Wilkesmann |
|  | 16:20 <b>Gesundheitsmanagement</b><br>Aspekte des Gesundheitsmanagements werden vertieft und es wird ein aktuelles Instrument des Gesundheitsmanagements vorgestellt. Das Instrument wird praxisnah demonstriert.<br>Dipl.-Psych. Susanna Krisor  | 16:20 <b>Führungskräftetraining</b><br>Das Training in transformationaler Führung wird bezüglich Ablauf und Umsetzung skizziert. Einzelne Übungen werden beispielhaft vorgestellt. Erfahrungen eines HRM Experten werden zur Diskussion gestellt.<br>Dipl.-Psych. Carolin Abrell &<br>Dr. Jens Radstaak, AGRAVIS AG   |
|  | 17:00 <b>Networking und nette Gespräche bei Getränken</b>   |    |